

# ΜΕΘΟΔΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ



ΧΟΝΔΡΟΜΠΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ  
ΨΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

# ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ



- Είναι γνωστό και αποδεκτό από πολλούς πως από μνημειώδη χρόνια, μεγάλες ποσότητες εμπορευμάτων ( cargoes ) μεταφερόνταν και ακόμη μεταφέρονται από πλοία στις θάλασσες
- Σταδιακά η ανάγκη για τις μεταφορές αυξήθηκε γιατί οι άνθρωποι που ζούσαν στο άλλο μισό του πλανήτη, είχαν ανάγκη από απαραίτητα υλικά για την επιβίωση τους όπως το λάδι, το φαγητό, ύφασμα και κατασκευαστικά υλικά κτλ.

- ▣ Σταδιακά τα ιστιοφόρα πλοία έδωσαν τη θέση τους σε μηχανοκίνητα πλοία που με τις μεγάλες μηχανές τους μπορούσαν να ανταπεξέλθουν καλύτερα σε ένα υπερατλαντικό ταξίδι.
- ▣ Μεγαλύτερες ποσότητες εμπορευμάτων.
- ▣ Τα πλοία δεν μπορούν να λειτουργήσουν μόνα τους.
- ▣ Θα πρέπει να λειτουργήσουν από ένα μεγάλο αριθμό , άριστα εκπαιδευμένων ατόμων.
  - Πλοίαρχους.
  - Μηχανικούς.
  - Μάγειρες.
  - Φύλακες κ.τ.λ

# SAFE MANNING AGREEMENT (ΕΓΓΡΑΦΟ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΑΠΑΝΔΡΩΣΗΣ)



- Όλα τα πλοία που πλέουν σε διεθνή ύδατα θα πρέπει να έχουν ένα έγγραφο ασφαλούς επάνδρωσης ( Safe Manning Document ) που έχει εκδοθεί από την σημαία του κράτους. ( η πολιτεία που το πλοίο είναι εγγεγραμμένο ).

Το ασφαλές Manning προσδιορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- Τύποι πλοίων: επιβατικά, ρόλος επιβατικού πλοίου, ειδικό εμπορικό επιβατικό πλοίο. Πετρελαίου, τάνκερ με χημικά και υγραέριο, άλλα φορτηγά πλοία, πλοία ειδικών σκοπών.
- Ολική χωρητικότητα του πλοίου
- Περιοχή λειτουργίας - Διεθνές ταξίδι, παράκτιο ταξίδι, παράκτιο εμπόριο στην Ινδία, μέγιστη απόσταση από την ακτή, ήπια ή σχεδόν ήπια θάλασσα.

Το έγγραφο ασφαλούς επάνδρωσης του πλοίου έχει συνταγογραφεί βάση των ακόλουθων κριτηρίων.

- ▣ Από τον τύπο του πλοίου. ( Πετρελαιοφόρο, μεταφορικό πλοίο κτλ.)
- ▣ Κιλοβάτ ισχύος της μηχανής προώσεως.
- ▣ Κατάσταση της μηχανής - είτε τα πλοία είναι επανδρωμένα ή μη επανδρωμένα- μηχανοστάσιο (UMS)
- ▣ Περιοχή της λειτουργία - διεθνές δρομολόγιο, κοντά σε παράκτιες εμπορίου της Ινδίας, λεία ή μερικώς ομαλή νερά.

# ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ





- Οι όροι και οι προϋποθέσεις απασχόλησης των ναυτικών πρέπει να καθορίζονται ή να αναφέρονται σε σαφή, γραπτή και νομικώς εκτελεστή συμφωνία και να είναι σύμφωνοι με τα πρότυπα που καθορίζονται στον κώδικα
- Στο βαθμό που συνάδει με την εθνική νομοθεσία και πρακτική των Μελών , οι συμφωνίες απασχόλησης των ναυτικών θεωρούνται ότι ενσωματώνουν τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- Οι συμφωνίες για την απασχόληση των ναυτικών πρέπει να συμφωνηθούν από τον ναυτικό με τις προϋποθέσεις που του διασφαλίζουν ότι θα έχει την ευκαιρία να επανεξετάσει και να ζητήσει συμβουλές σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις της συμφωνίας και να τους αποδεχτεί ελεύθερα πριν από την υπογραφή.

▣ ΜΙΣΘΟΙ

▣ Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΟΥΣ.

▣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ.

▣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

▣ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ

# ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ-ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ



- Κάθε μέλος πρέπει να εγγυάται όλοι οι ναυτικοί των πλοίων που φέρουν τη σημαία τους να καλύπτονται με τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία της υγείας τους και να έχουν πρόσβαση σε άμεση και προσηκουσα ιατρική περίθαλψη, ενώ εργάζονται επί του πλοίου.
- Η προστασία και φροντίδα σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος κανονισμού, γενικά , να παρέχεται χωρίς κόστος για τους ναυτικούς.
- Κάθε Μέλος εξασφαλίζει οι ναυτικοί που βρίσκονται στα πλοία της περιοχής του και έχουν ανάγκη άμεσης ιατρικής περίθαλψης να έχουν πρόσβαση σε ιατρικές εγκαταστάσεις του στην ακτή.
- Οι απαιτήσεις για την προστασία υγείας επί του σκάφους και την ιατρική περίθαλψη που ορίζονται στον Κώδικα, περιλαμβάνουν πρότυπα για τη λήψη μέτρων με στόχο την παροχή υπηρεσιών προστασίας της υγείας και ιατρικής περίθαλψης στους ναυτικούς ,όσο το δυνατό ανάλογες με αυτές που είναι γενικά διαθέσιμες στους εργαζόμενους στην ξηρά

- ▣ Παροχή ιατρικής περίθαλψης
- ▣ Μορφή ιατρικής έκθεσης
- ▣ Ιατρική φροντίδα στην ξηρά
- ▣ Ιατρική βοήθεια σε άλλα πλοία και διεθνής συνεργασία

Ευθύνες πλοιοκτητών

- ▣ Ευθύνη εφοπλιστών

# ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΚΑΡΑΒΙ



- Κατώτατο όριο ηλικίας
- Ελάχιστη ηλικία
- Ιατρικό πιστοποιητικό

## Διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές

- Εκπαίδευση και προσόντα
- Πρόσληψη και τοποθέτηση

# ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ





Στο πλαίσιο της πτυχιακής μας εργασίας, πραγματοποιήσαμε μια σειρά απο προσωπικές συνεντεύξεις με καταξιωμένους ανθρώπους του κλάδου για να μας λύσουν όλες τις απορίες που μας είχαν δημιουργηθεί για το συγκεκριμένο επάγγελμα. Κατά την διάρκεια των συνεντεύξεων συνηδιτοποιήσαμε πως η επιλογή των κατάλληλων ανθρώπων στις σωστές θέσεις του πληρώματος είναι μια πολύ προσεκτική διαδικασία, αλλά και η σημαντικότερη μεσα σε μια ναυτιλιακή εταιρεία.

Οι τρείς υπεύθυνοι που μας βοήθησανε είναι ο Κύριος Αποστολόπουλος Αθανάσιος, ο Κυριος Ισίδωρος Μπασσάκος καί ο Κύριος Στέφας Απόστολος.

Αποστολόπουλος Αθανάσιος

Manning Manager at Springfield  
shipping CO

**Ισίδωρος Μπασσάκος**

**Crew manager**

**ANGELAKOS (HELLAS) S.A**



**Στέφας Απόστολος**

**Crew manager**

**CRECOMAR SHIPPING AGENCY LTD**

# ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ



Το θέμα της πτυχιακής μας εργασίας, μας κίνησε το ενδιαφέρον για να εξερευνήσουμε τον χώρο της ναυτιλίας. Μετά από μεγάλη αναζήτηση αλλά και επιμονή συλλέξαμε τα απαραίτητα στοιχεία για την δημιουργία μιας εργασίας που αναφέρεται στις δυσκολίες της επιλογής προσωπικού, αλλά και στα απαραίτητα πιστοποιητικά και προσόντα που πρέπει να έχει ένας εργαζόμενος μέσα σε ένα πλοίο, από τον πρώτο καπετάνιο μέχρι τον μάγειρα που θα ετοιμάζει το φαγητό για τους υπαλλήλους.

## Η ενασχόληση με το συγκριμένο κλάδο μας οδήγησε σε κάποια χρήσιμα συμπεράσματα:

- ▣ Η στελέχωση των πλοίων και η επιλογή των σωστών ατόμων σε συγκεκριμένες θέσεις είναι μια χρονοβόρα διαδικασία που απαιτεί υπομονή στις αποφάσεις αλλά και σωστή κρίση των ατόμων
- ▣ οι crewing managers πέρα από το βιογραφικό των υποψήφιων εργαζομένων κοιτάνε την εξωτερική εμφάνιση αλλά και τους τρόπους συμπεριφοράς του ενδιαφερόμενου
- ▣ Οι ναυτιλιακές εταιρείες ιδρύουν μεγάλα γραφεία στελέχωσης στο εξωτερικό, κυρίως για την επιλογή κατώτερου προσωπικού.
- ▣ Οι ελληνικές εταιρείες επιλέγουν πλέον και αλλοδαπούς για τις θέσεις των αξιωματικών.

- ❑ Οι απαιτήσεις όσον αφορά τα γνωστικά επίπεδα που υπάρχουν συνέχεια αυξάνονται.
- ❑ Οι manning agents χρησιμοποιούνται όλο και πιο συχνά.
- ❑ Το safe manning agreement είναι το κύριο έγγραφο για την σωστή διεξαγωγή ενός ασφαλούς ταξιδιού.
- ❑ Το πάν για να επιλεγθεί ένας μελλοντικός εργαζόμενος σε πλοίο είναι το ΦΙΛΟΤΙΜΟ.



# ΤΕΛΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

Ευχαριστούμε πάρα πολύ τον Κύριο Αθανάσιο Σπυριδάκο που με την επιλογή του συγκεκριμένου θέματος μας έδωσε το δικαίωμα να εξερευνήσουμε ένας συναρπαστικό κλάδο όπως είναι αυτός της ναυτιλίας.